‘Uurloon Albert Heijn is goed’

16-03-2009 00:00

Supermarktketen Albert Heijn mag aan parttimers een uurloon betalen waarin het vakantiegeld en de winstdeling zijn verwerkt. Dat heeft de rechter geoordeeld in een kort geding dat was aangespannen door vakbonden CNV en FNV.

Volgens de rechter is het ‘all in loon’ niet strijdig met de wet en de cao’s; het recht om vakantie op te nemen wordt niet aangetast. Het CNV is ‘onthutst’ en beraadt zich op hoger beroep. Albert Heijn betaalt het gewraakte uurloon aan medewerkers die maximaal twaalf uur per week werken.