

AH toch dicht bij cao voor dc-personeel

15-06-2017 11:50



Albert Heijn heeft in een nieuw cao-voorstel een loonsverhoging van 3,5 procent over twee jaar voor zijn logistieke personeel opgenomen. Ook komt er een 'tussenbaan' voor 150 medewerkers, die een vierjarig contract in combinatie met een opleidingsbudget krijgen.

Het nieuwe voorstel is het resultaat van onderhandelingen met vakbond CNV. Albert Heijn komt daarmee tegemoet aan 'belangrijke voorwaarden' van de vakbond, zegt onderhandelaar Martijn den Heijer. "Dit voorstel biedt meer perspectief voor medewerkers in de flexibele schil van Albert Heijn." Ook toont hij zich tevreden dat de verlaging van de laagste loonschaal van de baan is.

Het voorstel van de tussenbaan komt van CNV en geldt voor medewerkers die nu op uitzendbasis werken. Zij krijgen een tijdelijk contract van maximaal vier jaar en een budget voor scholing van driehonderd euro per jaar. De supermarktketen heeft het voorstel overgenomen. Wel is de loonstijging voor dit jaar beperkt gebleven tot 1,75 procent, zoals AH die recent al zonder cao doorvoerde. Volgend jaar worden de lonen met hetzelfde percentage verhoogd.

Onderhandelingen tussen Albert Heijn en de vakbonden liepen eerder op niets uit. Anders dan Jumbo, liet AH weten nog wel open te staan voor nieuwe onderhandelingen. De CNV-leden stemmen binnenkort over het voorstel.