

McDonald's stippelt nieuw beleid uit tegen geweld en discriminatie

15-04-2021 09:00



Fastfoodketen McDonald's gaat zijn personeel opleiden om intimidatie, discriminatie en geweld op de werkvloer te vermijden. Aanleiding zijn de klachten die het bedrijf ontving van vrouwelijke personeelsleden. Dat schrijft persbureau Reuters.

Het nieuwe beleid moet de werkomgeving bij McDonald's aangenamer maken. Afgelopen jaren had de fastfoodketen aardig wat klachten over seksuele intimidatie of discriminatie te verwerken. Neem bijvoorbeeld ceo Steve Wasterbrook die in 2019 het bedrijf verliet omdat hij een relatie had met een collega. Dat was volgens McDonald's uit den boze.

De trainingen voor het personeel in het nieuwe beleid moeten aantonen dat de huidige ceo Chris Kempczinski het probleem aanpakt en diversiteit hoog op de agenda heeft staan. De nieuwe normen gelden voor alle restaurants wereldwijd en starten begin volgend jaar. Eerder maakte McDonald's al bekend dat het in 2030 evenveel vrouwen als mannen [aan de top wil hebben](#).

Lees ook: [Hoe retailers omgaan met inclusiviteit](#).