

‘Hoger minimumloon nekslag voor veel retailers’

05-09-2022 09:15



Retailers komen in grote problemen als het minimumloon met tien procent wordt verhoogd. Door de stijging zal een loon-prijsspiraal ontstaan waarbij de prijzen en lonen elkaar opjagen, aldus brancheorganisatie INretail.

De minimumlonen gaan volgend jaar in een keer met tien procent omhoog, zo staat volgens bronnen in het begrotingsakkoord voor 2023. Voor de detailhandel betekent dat een toename van 15 tot 25 procent van de personeelslasten, aldus de brancheorganisatie.

Het kabinet wil daarnaast komen tot een minimumuurloon op basis van een 36-urige werkweek in plaats van 38 of 40 uur. Dat zou betekenen dat de loonkosten de komende drie jaar nog eens met zo'n dertig procent toenemen.

"Ondernemers in de detailhandel en het winkelambacht werken nog lang aan herstel van de coronacrisis en incasseren ook al enorme stijgingen van energie- en andere kosten", laat INretail weten. "De nieuwe loonmaatregelen betekenen naar verwachting de nekslag voor een groot aantal ondernemers en daarmee voor de (lokale) werkgelegenheid voor jongeren en vakmensen."

Een hoger minimumsalaris zal de koopkrachtproblemen volgens de organisatie niet oplossen. Medewerkers lopen met een hoger brutoloon het risico hun recht op toeslagen te verliezen. Men pleit daarom voor een

verlaging van de belasting op arbeid om werknemers netto meer geld over te laten houden.

Het kabinet sloot vorige week een begrotingsakkoord voor volgend jaar. De inhoud van de plannen wordt tijdens Prinsjesdag officieel bekendgemaakt. Dat is dit jaar op 20 september.