

Action moet onterecht gedegradeerde medewerker betalen

14-05-2024 14:40



Action moet 9.200 euro betalen aan een werknemer die ten onrechte gedegrademd werd. Dat heeft het gerechtshof Arnhem-Leeuwarden bepaald, meldt [RTL](#).

De 9.200 euro bestaat uit een ontslagvergoeding en achterstallig loon. De vrouw was assistent-bedrijfsleider, maar werd aangesteld als winkelmedewerker. De rechter oordeelde dat Action na een gesprek de vrouw niet zomaar uit haar functie had mogen ontheffen. De vrouw moest in een nieuw filiaal aan het werk als winkelmedewerker. De vrouw kreeg daar haar vorige functie als teamleider niet terug.

Volgens Action was de degradatie terecht na meerdere klachten. Er zou sprake geweest zijn van ongewenst gedrag en racistische en discriminerende uitlatingen.

Het hof erkent wel dat het bedrijf in actie moest komen, maar de straf van 2 functies terug was volgens de rechtbank te zwaar. Zij spreekt van 'ernstig verwijtbaar handelen jegens een jonge assistent-bedrijfsleider'.

Redactie RetailTrends