

Managers geven zichzelf onvoldoende

09-10-2006 00:00

Britse managers hebben het gevoel dat ze zichzelf niet volledig ontplooid hebben. Allerhande obstakels, de dagelijkse stress en een gebrek aan steun van de baas liggen aan de basis van die gebrekkige ontplooiing. Dat blijkt uit onderzoek van het Chartered Management Institute.

Het onderzoek wijst uit dat het managers niet aan inzet en energie ontbreekt. Aan hulp, middelen en begeleiding ontbreekt het volgens hen wel vaak.